

Số: /SNV-CCVC

Trà Vinh, ngày tháng 9 năm 2023

V/v thẩm định kế hoạch
tuyển dụng viên chức năm 2023

Kính gửi: Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang

Sở Nội vụ nhận được Kế hoạch số 88/KH-UBND ngày 31 tháng 8 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang tuyển dụng viên chức sự nghiệp ngành giáo dục và đào tạo năm 2023. Sau khi nghiên cứu, đối chiếu các văn bản có liên quan, Sở Nội vụ có ý kiến về việc tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang (sau đây gọi chung là tuyển dụng viên chức) như sau:

1. Về chỉ tiêu tuyển dụng viên chức; phương thức tuyển dụng viên chức; quy định tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức:

1.1. Căn cứ thẩm định

Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019.

Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (sau đây viết tắt là Nghị định số 115/2020/NĐ-CP).

Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (sau đây viết tắt là Thông tư số 06/2020/TT-BNV).

Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập (sau đây viết tắt là Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT).

Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập (sau đây viết tắt là Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT).

Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề

nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập (sau đây viết tắt là Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT).

Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư (sau đây viết tắt là Thông tư số 02/2021/TT-BNV);

Thông tư số 29/2022/TT-BTC ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ (sau đây viết tắt là Thông tư số 29/2022/TT-BTC);

Thông tư số 06/2022/TT-BNV ngày 28 tháng 6 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11 tháng 6 năm 2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư (sau đây viết tắt là Thông tư số 06/2022/TT-BNV);

Quyết định số 30/2015/QĐ-UBND ngày 04 tháng 12 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập Nhà nước trên địa bàn tỉnh Trà Vinh (sau đây viết tắt là Quyết định số 30/2015/QĐ-UBND).

Quyết định số 1127/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về việc giao số lượng người làm việc (biên chế viên chức) năm 2023 đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên, các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách bảo đảm chi thường xuyên và các Hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ ở địa phương.

1.2. Căn cứ các quy định nêu trên, Sở Nội vụ có ý kiến về chỉ tiêu tuyển dụng viên chức; phương thức tuyển dụng viên chức; tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức, như sau:

a) Về chỉ tiêu tuyển dụng viên chức:

Thông nhất với Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang tổ chức thực hiện việc tuyển dụng 129 chỉ tiêu viên chức. Cụ thể như sau:

- Tuyển dụng viên chức bố trí giáo viên mầm non, mẫu giáo: 60 chỉ tiêu.
- Tuyển dụng viên chức bố trí giáo viên tiểu học: 33 chỉ tiêu.
- Tuyển dụng viên chức bố trí giáo viên trung học cơ sở: 23 chỉ tiêu.
- Tuyển dụng viên chức bố trí giáo viên trường liên cấp: 03 chỉ tiêu.
- Tuyển dụng viên chức bố trí kế toán cho các trường học: 09 chỉ tiêu.
- Tuyển dụng viên chức bố trí văn thư trường học: 01 chỉ tiêu.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang chịu trách nhiệm về chỉ tiêu tuyển dụng bảo đảm trong tổng số lượng người làm việc của Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang giao cho từng đơn vị nhưng chưa sử dụng và bảo đảm trong

tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang được Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

Việc tuyển dụng phải theo vị trí việc làm của từng đơn vị có nhu cầu sử dụng, phù hợp với cơ cấu vị trí việc làm (*đính kèm phụ lục chỉ tiêu tuyển dụng theo vị trí việc làm*).

b) Về phương thức tuyển dụng:

Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang thực hiện việc tuyển dụng viên chức tại Kế hoạch số 88/KH-UBND theo phương thức xét tuyển, bảo đảm quy trình thực hiện đúng pháp luật và chịu trách nhiệm trong tổ chức thực hiện.

c) Quy định về tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự xét tuyển viên chức:

Điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 5 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng cụ thể tương ứng với chức danh nghề nghiệp theo quy định tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 02/2021/TT-BNV, Thông tư số 29/2022/TT-BTC, Thông tư số 06/2022/TT-BNV. Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang xác định cụ thể tiêu chuẩn trình độ đào tạo, bồi dưỡng cho từng vị trí việc làm tuyển dụng bảo đảm đúng pháp luật và chịu trách nhiệm đối với các nội dung này.

Đối với yêu cầu về ngoại ngữ, tin học trong tuyển dụng, việc bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức, đề nghị Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang nghiên cứu thực hiện như sau:

- Đối với vị trí việc làm tuyển dụng mà quy định tiêu chuẩn về đào tạo, bồi dưỡng có yêu cầu về tin học, ngoại ngữ thì căn cứ vào yêu cầu vị trí việc làm để xác định cụ thể yêu cầu (văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận hoặc năng lực đã được đánh giá được quy đổi tương đương) để làm cơ sở thông báo công khai, đồng thời căn cứ điểm a khoản 1 Điều 17 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP để quy định cụ thể trong thông báo tuyển dụng, bảo đảm thuận lợi trong tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển và công khai trong quy trình thực hiện đối với các trường hợp thuộc quy định này. Đối với vị trí việc làm tuyển dụng mà quy định tiêu chuẩn về đào tạo, bồi dưỡng không có yêu cầu về tin học, ngoại ngữ thì không yêu cầu trong hồ sơ của người đăng ký dự tuyển.

- Đối với vị trí việc làm tuyển dụng mà quy định tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ có yêu cầu cụ thể về văn bằng, chứng chỉ ngoại ngữ, tin học thì sau khi trúng tuyển người trúng tuyển phải bổ sung hoàn thiện theo quy định trước khi bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp. Trường hợp quy định tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ yêu cầu về ngoại ngữ, tin học: “Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với viên chức công tác ở vùng dân tộc thiểu số theo yêu cầu của vị trí việc làm”, đề nghị căn cứ vào yêu cầu vị trí việc làm để xác định cụ thể yêu cầu (văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận hoặc năng lực đã được đánh giá được quy đổi tương đương) để làm cơ sở thông báo công khai

nhưng không yêu cầu phải nộp trong hồ sơ dự tuyển viên chức; trường hợp trúng tuyển, người trúng tuyển phải bổ sung hoàn thiện theo quy định.

Trong quá trình thông báo tuyển dụng, nếu có bổ sung các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm phải bảo đảm không thấp hơn các tiêu chuẩn chung, không được trái với quy định của pháp luật, không được phân biệt loại hình đào tạo và phải có văn bản gửi đến Sở Nội vụ để thống nhất trước khi thực hiện.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang chịu trách nhiệm thông báo công khai về điều kiện cụ thể đăng ký dự tuyển viên chức để người có đủ điều kiện được đăng ký dự tuyển; gửi thông báo tuyển dụng viên chức đến Sở Nội vụ để theo dõi.

2. Đề nghị Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang căn cứ thẩm quyền để thực hiện:

a) Chịu trách nhiệm trong tổ chức thực hiện việc tuyển dụng viên chức đảm bảo theo đúng quy định của Luật Viên chức; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP; Thông tư số 06/2020/TT-BNV; Quyết định số 30/2015/QĐ-UBND và các nội dung được thẩm định, phê duyệt tại khoản 1 văn bản này.

b) Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang ban hành quyết định công nhận kết quả xét tuyển viên chức, quyết định tuyển dụng viên chức đối với trường hợp trúng tuyển; giao Thủ trưởng đơn vị trực thuộc có liên quan ký kết hợp đồng làm việc, sau khi thực hiện thời gian tập sự theo quy định thì bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức đúng theo trình tự, thủ tục và đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo yêu cầu của vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp được tuyển dụng (Mẫu hợp đồng làm việc ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ).

Trường hợp viên chức trúng tuyển chưa đáp ứng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, đơn vị phải cử viên chức tham gia khóa đào tạo, bồi dưỡng để hoàn chỉnh tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp trước khi bổ nhiệm theo quy định tại khoản 4 Điều 21 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP. Thời gian tham gia khóa đào tạo, bồi dưỡng được tính vào thời gian thực hiện chế độ tập sự.

c) Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang chịu trách nhiệm tổ chức kiểm tra, thẩm tra, rà soát chặt chẽ các văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận đối với người trúng tuyển; trường hợp phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển mà chưa ban hành quyết định tuyển dụng thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang quyết định hủy bỏ kết quả tuyển dụng. Trường hợp sau khi vào làm viên chức mới phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định thì xử lý theo quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và pháp luật có liên quan.

d) Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang tổ chức rà soát, sắp xếp bố trí đội ngũ giáo viên tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn thị xã đảm bảo không để phát sinh nơi thừa giáo viên không được sắp xếp bố trí, nơi tổ chức tuyển dụng mới, sẽ làm phát sinh tình trạng thừa thiếu cục bộ không được giải quyết.

Trên đây là ý kiến tham định đối với kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang, Sở Nội vụ phúc đáp đến Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang, đề tổ chức thực hiện theo quy định của pháp luật. Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc, đề nghị phản ánh đến Sở Nội vụ để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, các PGD. SNV;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Phòng Nội vụ huyện Cầu Ngang;
- Lưu: VT, CCVC.

GIÁM ĐỐC

Bùi Thành Thương